# Formulier voor de vaststelling van de definitieve ongeschiktheid in kader van de bijzondere procedure medische overmacht[[1]](#footnote-1)

***Naam en voornaam werknemer:***

***Geboortedatum werknemer:*** Klik of tik om een datum in te voeren.

***Arbeidsongeschikt[[2]](#footnote-2) sinds:*** Klik of tik om een datum in te voeren.

***Naam werkgever:***

***KBO-nummer werkgever:***

***Plaats tewerkstelling werknemer[[3]](#footnote-3):***

***Overeengekomen werk werknemer[[4]](#footnote-4):***

1. **Aanvraag van de vaststelling tot definitieve ongeschiktheid**

werknemer

werkgever

Datum van de aanvraag: Klik of tik om een datum in te voeren.

1. **Onderzoek van de werknemer**

Het onderzoek[[5]](#footnote-5) heeft plaatsgevonden op Klik of tik om een datum in te voeren.

1. **Vaststelling**

De werknemer is **niet definitief ongeschikt** om het overeengekomen werk te verrichten: de bijzondere procedure is beëindigd.

De werknemer is **definitief ongeschikt** voor het overeengekomen werk[[6]](#footnote-6) en heeft tijdens het onderzoek **WEL gevraagd** om aangepast of ander werk bij de werkgever te onderzoeken: zie voorwaarden en modaliteiten voor aangepast of ander werk omschreven op dit formulier[[7]](#footnote-7).

De werknemer is **definitief ongeschikt** voor het overeengekomen werk[[8]](#footnote-8) en heeft tijdens het onderzoek **NIET gevraagd** om aangepast of ander werk bij de werkgever te onderzoeken.[[9]](#footnote-9)

De werknemer werd 3x uitgenodigd en is niet ingegaan op de uitnodiging: de bijzondere procedure is beëindigd.

AANVULLING: De werknemer is **definitief ongeschikt** voor het overeengekomen werk[[10]](#footnote-10) en heeft tijdens het onderzoek NIET gevraagd om aangepast of ander werk bij de werkgever te onderzoeken, maar heeft dit WEL gevraagd via aangetekend schrijven[[11]](#footnote-11) van Klik of tik om een datum in te voeren.: zie voorwaarden en modaliteiten voor aangepast of ander werk omschreven op dit formulier[[12]](#footnote-12).   
  
Aanbevelingen voor aanpassingen van de werkpost en/of voorwaarden en modaliteiten voor aangepast of ander werk:

1. **Datum van de mededeling van het formulier:**

* aan de werkgever: Klik of tik om een datum in te voeren.
* aan de werknemer: Klik of tik om een datum in te voeren.[[13]](#footnote-13)
* (indien de werknemer definitief ongeschikt is voor het overeengekomen werk) aan de adviserend arts : Klik of tik om een datum in te voeren.

**Naam en voornaam van de preventieadviseur-arbeidsarts die de vaststelling heeft opgesteld:**

**(digitale)Handtekening[[14]](#footnote-14)**

**Uittreksels uit Boek I, titel 4 van de codex over het welzijn op het werk**

**Bijlage 1 – Beroep tegen de vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk**

Art. I.4-80.- §1. De werknemer die niet akkoord gaat met de vaststelling van zijn definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk, zoals bedoeld in artikel I.4-73, § 4, eerste lid, b), 1° of in toepassing van artikel I.4-82/1, §4, kan een beroep instellen.

§2. De werknemer tekent dit beroep aan binnen een termijn van 21 kalenderdagen die aanvangt op de dag volgend op de dag van ontvangst van de vaststelling van de definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk, door middel van een aangetekende zending aan de bevoegde arts sociaal inspecteur van de algemene directie TWW en aan de werkgever.

***Adres van de arts sociaal inspecteur Toezicht Welzijn op het Werk (TWW)[[15]](#footnote-15):***

* *TWW directie Antwerpen: Theater Building, Italiëlei 124 – bus 77, 2000 Antwerpen*
* *TWW directie Brussel Hoofdstad: Ernest Blerotstraat, 1, 1070 Brussel.*
* *TWW directie Limburg – Vlaams Brabant: Koning Albertstraat 16B, 3290 Diest.*
* *TWW directie West-Vlaanderen: FAC Kamgebouw, Koning Albert 1-laan 1/5 bus 5, 8200 Brugge*
* *TWW directie Oost-Vlaanderen: Ketelvest 26/202, 9000 Gent*

Adres van de externe dienst voor preventie en bescherming op het werk[[16]](#footnote-16):

§3. De arts sociaal inspecteur nodigt de preventieadviseur-arbeidsarts en de behandelende arts van de werknemer uit voor een overleg en vraagt hen om de relevante documenten in verband met de gezondheidstoestand van de werknemer over te maken. Hij kan de werknemer eveneens uitnodigen om te worden gehoord of onderzocht indien hij dat noodzakelijk acht.

§4. Tijdens dit overleg nemen de drie artsen een beslissing bij meerderheid van stemmen, en uiterlijk binnen een termijn van 42 kalenderdagen die aanvangt op de dag volgend op de dag waarop de arts sociaal inspecteur het beroep ontvangen heeft.

Bij afwezigheid van de behandelende arts of van de preventieadviseur-arbeidsarts, of indien er geen akkoord wordt bereikt onder de aanwezige artsen, neemt de arts sociaal inspecteur zelf de beslissing.

§5. De arts sociaal inspecteur neemt de beslissing op in een medisch verslag dat door de aanwezige artsen wordt ondertekend en dat in het gezondheidsdossier van de werknemer wordt bewaard.

De arts sociaal inspecteur deelt het resultaat van de beroepsprocedure onmiddellijk mee aan de werkgever en aan de werknemer door middel van een aangetekende zending.

§6. Afhankelijk van het resultaat van de beroepsprocedure herbekijkt de preventieadviseur-arbeidsarts de re-integratiebeoordeling bedoeld in artikel I.4-73, § 4.

§7. Tijdens een re-integratietraject kan de werknemer slechts één keer de beroepsprocedure aanwenden.

**Bijlage 2 - Mogelijkheid om alsnog het onderzoeken van ander of aangepast werk te vragen**

**Art. I.4-82/1,** § 3. Tijdens het onderzoek bedoeld in § 2, geeft de werknemer schriftelijk aan of hij wenst dat de voorwaarden en modaliteiten worden onderzocht waaraan het aangepast of ander werk moet beantwoorden op basis van zijn huidige gezondheidstoestand en mogelijkheden.

Als de preventieadviseur-arbeidsarts heeft vastgesteld dat het voor de werknemer definitief onmogelijk is om het overeengekomen werk te verrichten, en als de werknemer dit wenst, neemt de preventieadviseur-arbeidsarts de nodige stappen opgenomen in artikel I.4-73, § 3 tot § 5, om de voorwaarden en modaliteiten te bepalen waaraan het aangepast of ander werk moet beantwoorden, zoals bedoeld in artikel I.4-73, § 4, eerste lid, b), 2°.

*Als de werknemer tijdens het onderzoek bedoeld in § 2 heeft aangegeven dat hij niet wenst dat de voorwaarden en modaliteiten voor aangepast of ander werk worden onderzocht, kan hij uiterlijk binnen 7 kalenderdagen na ontvangst van de vaststelling bedoeld in § 2, vierde lid, door middel van een aangetekende zending aan de werkgever en aan de preventieadviseur-arbeidsarts, gemotiveerd vragen dat hij wenst dat de voorwaarden en modaliteiten voor aangepast of ander werk alsnog worden onderzocht.* In dat geval nodigt de preventieadviseur-arbeidsarts de werknemer, indien nodig, uit voor een onderzoek van de voorwaarden en modaliteiten van het aangepast of ander werk, en neemt hij de nodige stappen opgenomen in artikel I.4-73, § 3 tot § 5. Hij bezorgt aan de werkgever en aan de werknemer uiterlijk binnen 30 kalenderdagen na ontvangst van de vraag van de werknemer, de voorwaarden en modaliteiten voor het aangepast of ander werk.

In voorkomend geval onderzoekt de werkgever de mogelijkheden voor aangepast of ander werk conform de procedure bepaald in de artikelen I.4-74 tot I.4-78.

1. Zoals bedoeld in artikel I.4-82/1 van de codex over het welzijn op het werk en artikel 34 van de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten. [↑](#footnote-ref-1)
2. Het moet gaan om een ononderbroken arbeidsongeschiktheid van minimum 9 maanden;

   De bijzondere procedure kan niet opgestart worden:

   wanneer de werknemer tijdens deze periode van arbeidsongeschiktheid het werk hervat heeft, tenzij de werknemer binnen de eerste 14 dagen na de werkhervatting opnieuw arbeidsongeschikt wordt;

   wanneer er nog een re-integratietraject lopende is. [↑](#footnote-ref-2)
3. Enkel invullen indien de vestiging waar de werknemer werkt op een andere plaats gelegen is dan de maatschappelijke zetel van de onderneming. [↑](#footnote-ref-3)
4. Onder overeengekomen werk wordt verstaan: het werk dat de werknemer effectief duurzaam uitoefende in de periode voorafgaand aan zijn arbeidsongeschiktheid. Dit kan afwijken van het werk dat beschreven staat in de arbeidsovereenkomst van de werknemer (bv. met betrekking tot het werkrooster). [↑](#footnote-ref-4)
5. De preventieadviseur-arbeidsarts nodigt de werknemer conform artikel I.4-82/1, §2 van de codex, drie keer uit voor het onderzoek: wanneer de werknemer niet op de uitnodiging(en) ingaat, informeert de preventieadviseur-arbeidsarts de werkgever hierover. [↑](#footnote-ref-5)
6. Zie bijlage 1 over de mogelijkheid om beroep in te stellen tegen de vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk. [↑](#footnote-ref-6)
7. De werkgever volgt hiervoor de procedure voorzien in de artikelen I.4-74 t.e.m. I.4-78 van de codex met het oog op het opstellen van een re-integratieplan. [↑](#footnote-ref-7)
8. Zie bijlage 1 over de mogelijkheid om beroep in te stellen tegen de vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk. [↑](#footnote-ref-8)
9. Zie bijlage 2 over de mogelijkheid om alsnog het onderzoeken van ander of aangepast werk te vragen. [↑](#footnote-ref-9)
10. Zie bijlage 1 over de mogelijkheid om beroep in te stellen tegen de vaststelling van definitieve ongeschiktheid voor het overeengekomen werk. [↑](#footnote-ref-10)
11. Zie bijlage 2 over de mogelijkheid om alsnog het onderzoeken van ander of aangepast werk te vragen. [↑](#footnote-ref-11)
12. De werkgever volgt hiervoor de procedure voorzien in de artikelen I.4-74 t.e.m. I.4-78 van de codex met het oog op het opstellen van een re-integratieplan. [↑](#footnote-ref-12)
13. Dit is de datum waarop het formulier aangetekend werd verzonden aan de werknemer. [↑](#footnote-ref-13)
14. De preventieadviseur-arbeidsarts kan het formulier schriftelijk ondertekenen of via E-id. Een afbeelding van een ingescande handtekening of een stempel van de handtekening volstaan niet als geldige handtekeningen. [↑](#footnote-ref-14)
15. De preventieadviseur-arbeidsarts schrapt de overbodige adressen. [↑](#footnote-ref-15)
16. De preventieadviseur-arbeidsarts is ertoe gehouden te vervolledigen in voorkomend geval. [↑](#footnote-ref-16)